



## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

### Kravene i åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Redegjøringsplikten

Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4.

Redegjørelsen skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielt negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

BSA sin redegjørelse er etter lovens krav gjort lett tilgjengelig på våre hjemmesider og det er i årsrapporten henvist til hvor informasjon kan finnes, se Styrets årsberetning, Årsrapport 2022.

Styrets beretning er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av

styremedlemmer og daglig leder.

### Virksomhetens art og hvor den drives

BSA Offshore AS er et selskap der virksomheten omfatter salg av konsulent- og spesialisttjenester innenfor offshore og undervannsteknologisektoren. Selskapet er lokalisert i Bergen kommune.

Selskapets forretningside og strategi, er å være en foretrukket leverandør innenfor nevnte tjenester. Selskapet har også et mål om økte markedsandeler nasjonalt.

### Virksomhet omfattet av loven

BSA er omfattet av lovens definisjon av større virksomheter, både når det gjelder salgsinntekt, balansesum og antall ansatte. Redegjørelsen gjelder BSA Offshore AS

Loven omfatter:

- Virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere. (§4b)



- Leverandørkjede defineres som «enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet.» (§3d)
- Forretningspartnere, som defineres som «enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.» (§3e)

## **Aktsomhetsvurderinger I egen drift og leverandørkjede**

### **Ansvarlighet forankret i retningslinjer**

BSA erkjenner at vår forretningspraksis kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi vårt potensiale til å bidra til positiv utvikling i leverandørkjeden. Med bakgrunn i dette har vi utarbeidet flere policyer og retningslinjer for å sikre at bedriften har bærekraftig og etisk drift. I tillegg er våre etiske retningslinjer retningsgivende for hele selskapet. Øverste ansvarlig for arbeidet er daglig leder.

I BSA jobber vi kontinuerlig med systematisering og kvalitet, per 2023 streber vi etter å være ISO-compliant. Vi har som mål å bli ISO sertifisert.

### **Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielt negative**

#### **konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

BSA utfører aktsomhetsvurderinger av selskapets verdikjede for å avdekke mulige brudd på anerkjente konvensjoner for universelle menneskerettigheter og aksepterte normer for anstendighet i arbeidslivet.

Kartlegging og vurdering av våre kunder og leverandørers samsvar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold pågår kontinuerlig. Vi er opptatt av at våre leverandører følger samme intensjon og har samme holdning som oss eller bedre.

Vi er meget opptatt av at likebehandlingsprinsippet blir overholdt hos oss selv, våre kunder og leverandører.

Den generelle vurderingen er at vår virksomhet representerer liten risiko for at vi gjennom vår drift bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer for menneskerettigheter, anstendig arbeid eller andre negative forhold, i vår verdikjede.

Kartlegging/overvåkning av interne forhold (HR/HMS) har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter og inngår i selskapets internkontrollarbeid.

Arbeidsmiljøet overvåkes gjennom:

- Vernerunder
- Medarbeidersamtaler
- Medarbeidertilfredshetsundersøkelse
- Utreisesamtaler
- Samtaler etter hjemkomst
- Uformelle og formelt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte
- Kartlegging av arbeidsvilkår



- Ansatte kan varsle om avvik og kritikkverdige forhold.
- Risikovurderinger av arbeidsforhold, likestillings- og diskrimineringsområdet.

### **Tiltak som er planlagt eller iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på BSA sine prioriteringer og vurderinger**

Det er ikke gjort funn som skulle tilsa at det er stor risiko for diskriminering og- eller hindre for likestilling, det er derfor ikke iverksatt utvidede tiltak i denne sammenheng. Men; det er på det rene at det alltid vil kunne være en viss risiko for blant annet diskriminering og selskapet har derfor etablerte rutiner for intern varsling. Varslingen kan gjøres direkte i selskapets QA-system (*STICOS*), via e-post eller via brevpost.

Det er også gitt sanksjonsmuligheter ved brudd på selskapets retningslinjer, i de gjeldende prosedyrer.

Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er identifisert, men BSA ønsker likevel å igangsette følgende tiltak for å ytterligere redusere risiko:

#### HR/HMS

- Vernerunder
- Medarbeidersamtaler
- Medarbeidertilfredshetsundersøkelse
- Utreisesamtaler
- Samtaler etter hjemkomst
- Uformelle og formelt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte
- Kartlegging av arbeidsvilkår
- Ansatte kan varsle om avvik og kritikkverdige forhold.
- Risikovurderinger av arbeidsforhold, likestillings- og diskrimineringsområdet.
- Oppfordre ansatte til å varsle om avvik og kritikkverdige forhold.
- Risikovurderinger av arbeidsforhold på likestillings og diskrimineringsområdet.
- Sette psykososiale forhold og ytringskultur på agendaen for medarbeidersamtaler.

#### Kvalitet

- Code of Conduct (Implementert)
- Equal Opportunities Statement (Implementert)
- Disciplinary Policy (Implementert)
- Anti slavery Policy (Implementert)



- Anti-Corruption Policy (Implementert)
- Utarbeide sjekklister for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Utarbeide Bærekrafts Policy

#### Leverandører/kunder

- Vurdere etablering av policy for innkjøp og oppfølging av leverandører og kunder
- Vurdere leverandørklæringer for aktuelle leverandører.
- Utføre risikovurderinger ved utskifting/etablering av nye leverandører og kunder.

#### **Oppfølging av gjennomføring og resultater av tiltak**

Gjennomføring av tiltak vil rapporteres i årsrapport. Resultater fra medarbeidertilfredshetsundersøkelsen gjennomgås og danner grunnlag for videre tiltak. Selskapet har også årlig internrevisjon iht. Internkontrollforskriften der evt. svakheter i rutiner og rammer vil identifiseres og følges opp.

#### **Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert**

Ved håndtering av eventuelle brudd på policyer og retningslinjer skal partenes personvern og rettsikkerhet ivaretas. Hvis det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres HR og vernetjeneste. Eksternt rapporteres dette gjennom årsrapport.

#### **Gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd**

Dersom vi blir kjent med brudd på menneske- eller arbeidsrettigheter internt eller hos en av våre leverandører, vil vi igangsette følgende tiltak:

##### HR/HMS

- Samarbeid med tillitsvalgte og har rutiner for oppfølging av evt. saker

##### Leverandører/kunder

- Vi vil samarbeide med den aktuelle leverandøren/kunden om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Avvikling av leverandør/kunde-forholdet/ vil også være aktuelt.

Selskapet har ansvarsforsikring for virksomheten.

Vi vil publisere redegjørelse i tråd med åpenhetslovens krav på våre nettsider og i årsberetningen hvert år innen 30. juni.

Dersom du har spørsmål knyttet til etterlevelse av åpenhetsloven i BSA, ber vi om at dette sendes skriftlig til [post@bsa.as](mailto:post@bsa.as).